О сроках расчета при увольнении

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Кодекс) установлены сроки расчета при увольнении.

Кодексом предусмотрено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (часть 1 статьи 140 Кодекса).

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму (часть 2 статьи 142 Кодекса).

Прокурор района

советник юстиции О.В. Соснина